



DE GELUKKIGE MANNEN™

gelukkige mensen maken juist het verschil

DGMA

Carrière bij de Gelukkige Mannen™

De Gelukkige Mannen™: een nieuwe mindset waar het gaat om de gelukkige professionele mens en waartoe hij in staat is.

Mogelijk ondersteunt de browser de weergave van deze afbeelding niet. De Gelukkige Mannen™ streven een omgeving na waarbinnen werkgevers en werknemers vervangen zijn door ondernemende mensen, die met elkaar in een open en eerlijk proces van geven en nemen iets verwezenlijken. Zowel op groepsniveau als individueel. Het resultaat wordt bereikt met Geluk als Productiefactor™: gelukkige mensen produceren namelijk beter en maken dus het verschil. De Gelukkige Mannen™ stimuleren een waardevolle en duurzame ontwikkeling vanuit kennis, inzicht, ethiek, emotioneel- en sociaalbewustzijn.

De Gelukkige Mannen™ creëren een ondernemende omgeving waar kennis, inzicht en vakmanschap samenkomen en met elkaar in verbinding worden gebracht. Kern is de professionele mens, continu in beweging en ontwikkeling. De professionals en haar cliënten vormen gezamenlijk een actief netwerk. Een netwerk zonder grenzen, waar werkelijk toegevoegde waarde wordt gecreëerd. Het samenspel van talenten en de kracht van positiviteit levert het duurzaam rendement.

Onze positieve manier van denken en werken komt vanuit de kracht van intentie en vanuit het enthousiasme van passie. Hieruit ontstaan verrassende inzichten, authentieke oplossingen, goed mensenwerk en gewenste resultaten. De duurzaamheid is verankerd in de fundamentele basis van Geluk als Productiefactor™ en wederzijds respect en vertrouwen. Wij realiseren daarmee impact in onze omgeving. Wij werken niet vóór maar mét onze cliënten. Onze professionals bieden maatwerk en unieke en boeiende resultaten

Geluk als Productiefactor

De zoektocht naar geluk is universeel, wereldwijd herkenbaar en van alle tijden. Je bent gelukkig of niet. Veelal is het een doel wat verbindt of juist tegenstellingen oplevert maar altijd creëert het energie en beweging. Geluk heeft impact op het welzijn van mensen en hun omgeving. Het is niet puur een individuele aangelegenheid maar hangt ook nauw samen met het gedrag van anderen. Dit wordt ook wel de sociale architectuur genoemd. Nelson Mandela verwoordde het als volgt: *“Geluk kun je niet verdelen. Het geluk van één mens is het geluk van de andere, en waar ook één mens ongelukkig is, is ook niemand werkelijk gelukkig”*.

Geluk lijkt op alle vlakken van het leven gunstige effecten te hebben. Weinigen onderkennen echter wat werkelijk geluk betekent en hoe dat verkregen kan worden. Het duurzaam geluk blijkt volgens wetenschappelijk onderzoek meer gericht te zijn op de individuele welvaart. De auteur Kingsley schrijft: *“Wij gedragen ons alsof comfort en luxe de voornaamste levensbehoeften zijn; terwijl om echt gelukkig te zijn wij alleen iets nodig hebben dat ons enthousiasme kan opwekken”*. De geluksfactor zit niet in de welvaart maar in ons welzijn.



DE GELUKKIGE MANNEN™

gelukkige mensen maken juist het verschil

DGMA

Samengevat gaat het om de persoonlijke geluksfactor. Het stimuleren hiervan heeft een krachtige olievlekwerking en daarmee is het rendement op investering in de geluksfactor gegarandeerd.

Geluk als Productiefactor™ is een statement vanuit de overtuiging dat het geluksgevoel van mensen het positieve verschil bepaalt in het creëren van werkelijk toegevoegde waarde. Met Geluk als Productiefactor™ zal De Gelukkige Mannen™ bijdragen aan de ontwikkeling van een sociale architectuur die past in het tijdsbeeld van de 21e eeuw.

Vrienden van De Gelukkige Mannen

De Gelukkige Mannen™ onderhouden een kring van aansprekende en inspirerende Thought Leaders. Mannen en vrouwen die in hun vakgebied professionals zijn. Vanuit ondernemerschap en dienstbaarheid stellen zij hun kennis en kunde ter beschikking om onze cliënten en professionals te ondersteunen. Zowel in de uitvoering van opdrachten als in de persoonlijke ontwikkeling. Als Vrienden van De Gelukkige Mannen™ maken zij deel uit van een waardevol netwerk en delen zij de kracht en positieve uitwerking van het fundament Geluk als Productiefactor™.

Cliënten van De Gelukkige Mannen

De Gelukkige Mannen™ werken niet vóór maar samen met haar cliënten. Onze visie is dat een duurzaam resultaat wordt bereikt in de samenwerking vanuit een gemeenschappelijk belang aan een gezamenlijk doel. De waardering voor kennis en ervaring van de eigen organisatie gecombineerd met passie, kennis en inzicht van professionals waarborgt de gewenste impact.

Onze cliënten binnen diverse domeinen worden geconfronteerd met veranderingen, die elkaar in een steeds hoger tempo opvolgen. Deze veranderingen hebben vaak grote invloed op hun missie, besturing en uitvoering. Onze cliënten verwachten hierbij een kritische maar ook vakbekwame gesprekspartner. Een gesprekspartner die zich tevens realiseert dat naast de ratio vooral ook emotionele en sociale aspecten bepalend zijn voor het succes.

De Gelukkige Mannen™ stimuleren met passie de wisselwerking tussen inzicht, kennis en emotioneel bewustzijn in de ontwikkeling van organisaties.

Professionals van De Gelukkige Mannen

De eerste medewerker van De Gelukkige Mannen™ is een vrouw. Laat je niet verleiden tot vooringenomen standpunten. De medewerker van De Gelukkige Mannen™ opereert vanuit een professionele netwerkorganisatie. De waardering is transparant en heeft als doel het stimuleren van passie en ontwikkelen van vakmanschap, emotioneel bewustzijn en sociale vaardigheden.

De Gelukkige Mannen™ hanteren een selectie die gericht is op de “fit” binnen de cultuur van De Gelukkige Mannen™. Naast overtuigend vakmanschap moet het gevoel absoluut goed zijn. Er is een open cultuur waar eerlijkheid, respect en vertrouwen van groot belang zijn. Je werkt vanuit groepsdynamiek waarbij individualisering niet uit de weg wordt gegaan.



DE GELUKKIGE MANNEN™

gelukkige mensen maken juist het verschil

DGMA

Onze professionals stellen zich dienstbaar op in de samenwerking en het delen van kennis en ervaringen.

Hoe blijf ik mij verbeteren? Deze vraag staat centraal tijdens de intensieve periode van persoonlijke ontwikkeling die je bij De Gelukkige Mannen™ kunt verwachten. Je bent hier continu mee bezig binnen een stimulerende omgeving met inspirerende collega's. Door het oplossen van complexe problemen om zichtbare resultaten bij toonaangevende organisaties te realiseren, ben je altijd gemotiveerd om jezelf te verbeteren. Ondernemerschap en initiatief zijn in je werk doorslaggevend.

De Gelukkige Mannen™ stimuleren het samenspel van talenten vanuit een gemeenschappelijke behoefte en gezamenlijk belang om te vernieuwen.

Flexibele en transparante beloning

De Gelukkige Mannen™ vinden dat de professionals bij uitstek hun eigen salaris kunnen bepalen. De professional weet wat hij wil verdienen opgrond van zijn inzichten in de markt en de salarissen van je collega's die via het intranet inzichtelijk zijn. Verder zijn er secundaire arbeidsvoorwaarden die binnen de mogelijkheden van het fiscale stelsel beschikbaar zijn. Daarnaast hanteert De Gelukkige Mannen™ een winstuitkering die een vast percentage van de totale bruto winst bedraagt. De winst wordt hoofdelijk uitgekeerd dus niet op basis van het salaris, maar iedere professional krijgt een gelijk deel van de winst. Dit vanuit gelijkwaardigheid en verbondenheid aangezien elke professional, zowel intern als buiten, positief bijdraagt. De professional krijgt via een persoonlijk dashboard op het intranet inzicht in de eigen situatie (omzet-kosten-winst), dat van collega's en van geheel De Gelukkige Mannen™. Hierdoor ontstaat betrokkenheid en onderlinge verbondenheid.

Inspraak en transparante communicatie

De professional heeft inspraak bij De Gelukkige Mannen™ besluiten die hem raken waardoor de ontwikkeling en groei van De Gelukkige Mannen™ vanuit een gemeenschappelijk belang plaatsvindt. Vergaderingen zijn vrijwillig en iedere collega heeft inspraak. Vanuit zelfsturing kunnen immers beslissingen het beste overgelaten worden aan professionele mensen die vervolgens ook met de beslissingen moeten leven en werken.

Duurzame ontwikkeling

De Gelukkige Mannen™ vinden het belangrijk dat elke professional minimaal 5% van zijn jaaromzet besteed aan zelfontwikkeling. Aan elke professional zal een personal coach worden toegewezen die voor een objectieve begeleiding zorgt. Verder stimuleert De Gelukkige Mannen™ elke professional om regelmatig een 'ontwikkelingsverlof' te nemen. Bijvoorbeeld in de vorm van een sabbatical.



DE GELUKKIGE MANNEN™

gelukkige mensen maken juist het verschil

DGMA

Natuurlijk ondernemen

Tenslotte is het voor professionals mogelijk om op basis van een bedrijfsplan een eigen onderneming te starten met behulp van De Gelukkige Mannen™ facilities. Het is namelijk zo dat een gedeelte van de totale winst wordt afgeroomd in een De Gelukkige Mannen™ investeringsfonds van waaruit investeringen gedaan kunnen worden in nieuwe concepten, producten en ondernemingen. Vanuit het eerlijkheidsprincipe.

Keep Us In Mind (KIM)

Wil je contact met ons onderhouden? Onze virtual agent KIM is onze informatiekeeper en je kunt haar bereiken via kim@degelukkigemannen.nl.

