



DE GELUKKIGE MANNEN™

gelukkige mensen maken juist het verschil

DGMA

Management

De managers van De Gelukkige Mannen™ (DGMA) opereren als all round managers op het gebied van project-, programma-, en interim-management. Ze zijn Onafhankelijk, ze hebben Organisatie Sensitiviteit, ze sturen op Duurzaam Resultaat. Bovenal weten ze een sfeer te creëren waarin mensen samenwerken vanuit individuele behoefte aan een gemeenschappelijk belang.

Filosofie

“Als je recht op je doel afgaat, kun je niet meer bijsturen”. De wereld of een organisatie is net zo veranderlijk als de mensen die er werken. Om een doel te bereiken zul je een richting moeten uitzetten. Een richting die te allen tijde geëvalueerd wordt om bij te sturen naar het uiteindelijke doel. “Want, hoe weet je de haven te bereiken als je niet door hebt hoe de wind waait?”

De manager faciliteert het proces om te komen tot de juiste richting. De manager past de afstand tussen richting en doel aan om het besluit te nemen. Het besluit dat altijd een resultaat heeft: het bereiken van het gestelde doel.

In de huidige organisaties speelt ICT een belangrijke rol in het primaire bedrijfsresultaat. Inbedding van ICT gaat gepaard met verandering. De duurzaamheid van verandertrajecten is bepalend voor de duurzaamheid van het bedrijfsresultaat. De managers van De Gelukkige Mannen™ regisseren samen met de opdrachtgever het duurzame resultaat. Beter een kleine stap op de rond dan een grote sprong in het diepe? Het voeren van risicomangement is de bepalende factor om gewogen stappen te kunnen maken.

Organisatie

Binnen De Gelukkige Mannen™ zijn alle disciplines vertegenwoordigd voor het uitvoeren van opdrachten waarbij zowel Organisatorische als Informatie & Communicatie Technologische aspecten integraal onderdeel uitmaken van de opdracht.

Alle fases van het verandertraject worden door De Gelukkige Mannen™ beheerst, van het meedenken in de visie en doelstellingen, het uitwerken van de plannen en het daadwerkelijk realiseren van de verandering. Van interim-management tot projectmanagement. De open organisatiestructuur van De Gelukkige Mannen™ bevordert een collegiale en informele sfeer zonder organisatorische grenzen, welke borg staat voor een efficiënte en slagvaardige aanpak. De opdrachtgever krijgt onvoorwaardelijk en geheel transparant toegang tot het uitgebreide kennisnetwerk.

Managementproces

De interim-manager van De Gelukkige Mannen™ zal doorgaans werken op lokatie bij de opdrachtgever. Of het nu gaat om projecten, programmasturing of lijnmanagement, de basiswaarden zullen altijd herkenbaar aanwezig zijn.



DE GELUKKIGE MANNEN™

gelukkige mensen maken juist het verschil

DGMA

Onafhankelijk, omdat vertrouwen de basis in verbinding is. De DGMA manager heeft een eigen mening zonder verborgen belangen. Een eigen mening die wordt ingezet in het belang van de opdracht, maar niet prevaleert ten koste van de opdracht. De eigenwaarde van de DGMA manager zal altijd transparant aanwezig zijn; het kennisnetwerk van De Gelukkige Mannen™ maakt hiervan onderdeel uit.

Organisatie Sensitiviteit, omdat cultuur zich niet laat veranderen. De DGMA manager zal geen cultuurverandering afdwingen maar laat een cultuurverandering ont-staan. Omdat cultuur de ziel is van een organisatie zal de DGMA manager de organisatie gaan door-leven. Ons grootste compliment is dat de DGMA manager wordt gezien als 'eigen medewerker'.

Duurzaam Resultaat, omdat korte termijn winst verliest. De belangrijkste eigenwaarde van een organisatie zijn mensen en kennis. De DGMA manager investeert continu in de mensen en het behoud van kennis. Ook al kost dit tijd, of geld. Op de lange termijn levert investering in kennis en mensen vele malen meer winst op.

Gelukkig is misschien een ongrijpbaar begrip. Voor de managers van De Gelukkige Mannen™ telt elke dag weer: 'Yes, het is Ge-lukt!'

Keep Us In Mind (KIM)

Wil je contact met ons onderhouden? Onze virtual agent KIM is onze informatiekeeper en je kunt haar bereiken via kim@degelukkigemannen.nl.

